

4. 複数の助成金活用例

ケース1 IT企業A社

① キャリアアップ助成金

(正社員化コース)

- 契約社員2人を正社員に転換
 - ・ 60万円×2人

➡ 120万円

(人材育成コース)

- 契約社員2人が有期実習型訓練を受講
 - ・ OJT 680時間×800円×2人
 - ・ Off-JT 80時間×800円×2人
 - ・ 講師謝金

➡ 約109万円

➡ 約13万円

➡ 10万円

(処遇改善コース)

- 契約社員4人が定期健康診断を受診

➡ 40万円

合計 約292万円

4. 複数の助成金活用例

ケース1 IT企業A社

② 職場定着支援助成金

- 4つの制度を導入し、正社員に適用

- ・ 評価・処遇制度
- ・ 研修制度
- ・ 健康づくり制度
- ・ メンター制度

➡ 10万円

➡ 10万円

➡ 10万円

➡ 10万円

- 1年後、離職率の目標を達成

➡ 60万円

合計 100万円

① キャリアアップ助成金

合計 約292万円

+

② 職場定着支援助成金

合計 100万円

総額
約392万円
受給

4. 複数の助成金活用例

ケース2 保育園B社

① 特定就職困難者雇用開発助成金

- 母子家庭の母2人(短時間労働者以外)をハローワーク経由で雇い入れる
 - ・ 60万円(1年)×2人

➡ 120万円

② 中小企業両立支援助成金

(育休復帰支援プランコース)

- 社員1人が「育休復帰支援プラン」を策定・導入して育休取得
- 上記の社員が職場復帰

➡ 30万円

➡ 30万円

4. 複数の助成金活用例

ケース2 保育園B社

③ 中小企業両立支援助成金

(代替要員確保コース)

- 育児休業中の社員の代替要員を確保した後、育児休業取得者が原職等に復帰



50万円

①～③で総額 **230万円** 受給