

# 1. 助成金支給事例

## 1,000万円の受給も可能！

※中小企業事業主の場合

### Case 1

採用後5年以内の若手正社員10名に、社員研修(職業訓練)として30時間のOff-JTを行った場合

キャリア形成促進助成金を活用：**800円 × 30時間 × 10人 = 24万円**

### Case 2

パートタイマー従業員10名に、6か月間でOff-JT50時間、OJT300時間の訓練を行った場合

キャリアアップ助成金を活用：**800円 × 350時間 × 10人 = 280万円**

### Case 3

パートタイマー4人に、定期健康診断を実施した場合

キャリアアップ助成金を活用：**1事業所当たり 40万円**

# 1. 助成金支給事例

## 1,000万円の受給も可能！

※中小企業事業主の場合

### Case 4

契約社員10名を、正社員に雇用転換した場合

キャリアアップ助成金を活用：**60万円 × 10人 = 600万円**

### Case 5

正社員を対象に、職業能力評価制度、セルフ・キャリアドック制度を活用した場合

キャリア形成促進助成金を活用（制度導入コース）：

- |                |             |
|----------------|-------------|
| ①職業能力評価制度      | 制度導入助成=50万円 |
| ②セルフ・キャリアドック制度 | 制度導入助成=50万円 |

Case 1～5 すべて実施すると… **受給額1,044万円！**